

ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Smernica

vedúceho Úradu vlády Slovenskej republiky

č. 8/2023 zo dňa 25. septembra 2023

o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti na Úrade vlády Slovenskej republiky

Na určenie podrobností o podávaní, preverovaní a evidovaní oznámení protispoločenskej činnosti (ďalej len „oznámenie“), o zachovávaní mlčanlivosti, spracovaní osobných údajov a prijímaní opatrení súvisiacich s oznámením a o oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení na Úrade vlády Slovenskej republiky (ďalej len „úrad vlády“) v súlade s § 10 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 8/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) vydávam túto smernicu:

Čl. 1

Úvodné ustanovenia

1. Táto smernica ustanovuje podmienky poskytovania ochrany oznamovateľovi v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti na úrade vlády, práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti a ustanovenie zodpovednej osoby a jej oprávnenia.
2. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.
3. Podaním oznámenia podľa zákona nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa Trestného zákona.

4. Žiaden zamestnanec úradu vlády nesmie brániť v oznamovaní, preverovaní a evidovaní protispoločenskej činnosti.

Čl. 2 **Základné pojmy**

Na účely tejto smernice sa rozumie

- a) oznamovateľom fyzická osoba podľa § 2 písm. a) zákona,
- b) oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa oznamovateľ dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,
- c) pracovnoprávnym vzťahom pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer,
- d) iným obdobným vzťahom najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť,
- e) protispoločenskou činnosťou konanie, ktoré je trestným činom, priestupkom alebo iným správnym deliktom; za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť,
- f) závažnou protispoločenskou činnosťou činnosť podľa § 2 písm. d) zákona,
- g) kvalifikovaným oznámením oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a,
- h) chráneným oznamovateľom oznamovateľ, ktorý podľa zákona podal kvalifikované oznámenie a prokurátor alebo správny orgán, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte mu poskytne ochranu v zmysle zákona,
- i) zamestnávateľom úrad vlády,
- j) zodpovednou osobou, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa § 10 ods. 4 až 7 a podľa § 11 ods. 1 zákona je odbor prevencie korupcie,
- k) dotknutou osobou osoba alebo organizačný útvar zamestnávateľa, proti ktorej oznámenie smeruje,
- l) odvetným opatrením je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo blízkej osobe oznamovateľa spôsobilo alebo môže spôsobiť ujmu; odvetným opatrením sú najmä opatrenia podľa čl. 5 ods. 2 tejto smernice,
- m) konaním v dobrej viere konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.

Čl. 3

Podávanie oznámení

1. Oznámenie možno podať zodpovednej osobe
 - a) v listinnej podobe doručením poštou na adresu zamestnávateľa. Oznamovateľ na obálku uvedie adresáta “odbor prevencie korupcie“ a slovo „neotvárať“,
 - b) v elektronickej podobe na adresu oznamovatel@vlada.gov.sk, ku ktorej má prístup len zodpovedná osoba; e-mailová adresa zodpovednej osoby je uvedená na webovom sídle zamestnávateľa,
 - c) osobne do zápisnice o prijatí oznámenia podľa prílohy č. 1.
2. Oznámenie môže byť anonymné, musí byť čitateľné, formálne aj obsahovo zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje; oznamovateľ môže doplniť oznámenie kedykoľvek v priebehu preverovania oznámenia.
3. Ak je oznámenie podané inému organizačnému útvaru úradu vlády (ďalej len „útvár“), tento útvár predmetné oznámenie bezodkladne doručí zodpovednej osobe prostredníctvom podateľne a/ alebo správy registratúry. Zamestnanec, ktorý nie je zodpovednou osobou sa nesmie s obsahom oznámenia oboznamovať a je povinný zachovávať mlčanlivosť.
4. Zamestnávateľ potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia podľa prílohy č. 2.

Čl. 4

Preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení

1. Preverovanie oznámenia je činnosť, ktorou sa zisťuje skutočný stav vecí a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými predpismi. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie vecí na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
2. Zodpovedná osoba posúdi na základe obsahu a ďalších znakov doručeného oznámenia, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
3. Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé oznámenie do 90 dní od potvrdenia jeho prijatia podľa prílohy č. 2 alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
4. Útvary sú na základe žiadosti zodpovednej osoby povinné bezodkladne poskytnúť potrebnú súčinnosť pri preverovaní oznámenia, pri prerokovaní výsledkov preverenia oznámenia a pri spísaní zápisnice z preverenia oznámenia podľa prílohy č. 3 a zdržať sa

akýchkoľvek činností, ktoré môžu alebo bránia zodpovednej osobe pri výkone jej kompetencií.

5. Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je oprávnená
 - a) vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky alebo iné nehnuteľnosti v správe zamestnávateľa alebo využívaných zamestnávateľom,
 - b) vyžadovať od úradu vlády, dotknutej osoby, prípadne od ďalších osôb, v stanovenej lehote predloženie originálov dokladov, záznamov dát uložených na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a to za účelom zabezpečenia dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti,
 - c) vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát uložených na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
 - d) vyžadovať od dotknutej osoby a jej nadriadeného súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia,
 - e) prizvať ďalšie osoby na doplnenie informácií oznámenia (ďalej len „prizvané osoby“).
6. Zodpovedná osoba písomne oboznámi oznamovateľa s výsledkom preverenia oznámenia a opatreniami, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia, do 10 dní od skončenia preverenia oznámenia a to podľa prílohy č. 3. Ak bolo oznámenie dôvodné, oznámenie obsahuje aj opatrenia, ktoré boli navrhnuté alebo prijaté zo strany zamestnávateľa všeobecného charakteru, ako aj opatrenia, ktoré boli navrhnuté alebo prijaté voči osobe, ktorá sa dopustila protispoločenskej činnosti.
7. Zodpovedná osoba informuje o výsledku preverenia oznámenia vedúceho úradu vlády zaslaním kópie zápisnice o preverení oznámenia. Vedúci úradu vlády informuje zodpovednú osobu o prijatých opatreniach najneskôr do 30 dní od prijatia kópie zápisnice o preverení oznámenia.
8. Oznámenie nesmie preverovať zamestnanec zodpovednej osoby,
 - a) proti ktorému oznámenie smeruje, alebo ak smeruje proti osobe v jeho priamej riadiacej pôsobnosti,
 - b) ktorý sa zúčastnil na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
 - c) o ktorého nezaujatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jeho vzťah k oznamovateľovi, dotknutej osobe alebo k predmetu oznámenia.
9. Ak oznámenie nemôže preveriť zodpovedná osoba podľa odseku 8, vedúci úradu vlády určí iný útvar príslušný na vybavenie oznámenia.
10. Ak sa obsah oznámenia alebo jeho časti týka iného zamestnávateľa ako je úrad vlády, zodpovedná osoba postúpi oznámenie príslušnej zodpovednej osobe iného zamestnávateľa na ďalšie konanie podľa zákona.

Čl. 5 Odvetné opatrenie

1. Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa a osoby podľa zákona¹⁾). Nikto nemôže byť diskriminovaný alebo vystavený disciplinárnemu konaniu za oznámenie protispoločenskej činnosti v súlade so zákonom.
2. Odvetným opatrením je najmä výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru, odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia, zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času, zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku, neposkytnutie odbornej prípravy, disciplinárne opatrenie, nátlak, zastrasovanie alebo obťažovanie, poškodzovanie dobrej povesti, odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb, zrušenie licencie alebo povolenia.
3. Ak sa oznamovateľ odôvodnene domnieva, že mu bolo hrozené odvetným opatrením alebo bol postihnutý odvetným opatrením má právo oznámiť túto skutočnosť zodpovednej osobe.
4. Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa podľa odseku 3; na prijatie a preverenie oznámenia o odvetnom opatrení sa primerane použijú ustanovenia čl. 3 a 4 tejto smernice.
5. Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnom opatrení do 10 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnom opatrení generálnemu tajomníkovi služobného úradu úradu vlády (ďalej len „generálny tajomník“), a oznamovateľovi, ktorý oznámenie o odvetnom opatrení podal.
6. Ak sa skutočnosť uvedená v oznámení o odvetnom opatrení preverením potvrdí, zodpovedná osoba do 30 dní od podania správy podľa odseku 5 v súčinnosti s generálnym tajomníkom navrhne nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetných opatrení na pracovisku.

¹⁾ § 1 ods. 4 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 8/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.

7. Voči osobe, ktorá hrozila odvetným opatrením alebo postihla odvetným opatrením oznamovateľa sa uplatnia príslušné sankcie podľa zákona alebo podľa osobitného predpisu²⁾.

Čl. 6

Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

1. Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti môže požiadať o ochranu prokuratúru podľa § 3 a 4 zákona alebo správny orgán podľa § 5 a 6 zákona.
2. Doručením oznámenia o poskytnutí ochrany zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom.
3. Úrad vlády môže urobiť právny úkon v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov (ďalej len „úrad“). Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľa.
4. Úrad vlády podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje
 - a) označenie úradu vlády ako zamestnávateľa,
 - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
 - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas od úradu,
 - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.

Čl. 7

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

1. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu v súlade s ustanoveniami § 12 zákona.

²⁾ Napr. Pracovný poriadok Úradu vlády Slovenskej republiky zo dňa 1. júna 2021, Služobný poriadok Úradu vlády Slovenskej republiky zo dňa 1. júna 2021, zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

2. Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu, v ktorom písomne poučí oznamovateľa o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi.
3. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia podľa odseku 2 oznamovateľovi a skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia podľa odseku 2 oznamovateľovi. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
4. V potvrdení podľa odseku 2 sa uvedie meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, označenie zamestnávateľa a pracovnoprávny úkon, ktorého účinnosť je pozastavená. Ak úrad nevyhovie žiadosti podľa odseku 1, písomne oznámi oznamovateľovi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.
5. Ustanovenia odsekov 1 až 4 sa primerane vzťahujú aj na
 - a) blízku osobu oznamovateľa,
 - b) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - c) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - d) osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - e) zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.

Čl. 8

Zachovanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a dotknutej osoby

1. Zodpovedná osoba a ďalšie osoby, ktoré sa oboznámili s oznámením sú povinné zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby.
2. Za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby sa nepovažuje poskytnutie informácií o totožnosti oznamovateľa a informácií o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte.

Čl. 9

Evidencia oznámení

1. Zodpovedná osoba eviduje oznámenia v evidencii oznámení oddelene od evidencie ostatných písomností pod číslom oznámenia, ktoré pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia.
2. Evidencia oznámení obsahuje
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa; v prípade anonymného oznámenia sa uvedie iba poznámka, že ide o anonymného oznamovateľa,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.
3. Úrad vlády je povinný údaje uvedené v odseku 2 uchovávať v evidencii oznámení tri roky odo dňa doručenia oznámenia.

Čl. 10

Spracúvanie osobných údajov

1. Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia sa postupuje podľa osobitných predpisov.³⁾
2. Zodpovedná osoba na účely evidencie a preverovania oznámenia spracúva osobné údaje v tomto rozsahu
 - a) meno, priezvisko, pobyt oznamovateľa a organizačný útvar, na ktorom je oznamovateľ zaradený,
 - b) meno, priezvisko dotknutej osoby a organizačný útvar, na ktorom je dotknutá osoba zaradená,
 - c) meno, priezvisko prizvanej osoby, ktorá podáva zodpovednej osobe k oznámeniu vysvetlenie a organizačný útvar, na ktorom je zaradená, a
 - d) iných osôb uvedených v oznámení.
3. Osobné údaje uvedené v odseku 2 sa uchovávajú tri roky odo dňa doručenia oznámenia.

³⁾ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) zo dňa 27. apríla 2016; zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov; smernica vedúceho Úradu vlády Slovenskej republiky č. 15/2019 zo dňa 14. augusta 2019 o ochrane osobných údajov na Úrade vlády Slovenskej republiky

Čl. 11
Prechodné ustanovenie

Na oznámenia, ktoré boli prijaté, preverované a evidované pred účinnosťou tejto smernice sa vzťahuje režim upravený v smernici vedúceho Úradu vlády Slovenskej republiky č. 17/2019 zo dňa 27. septembra 2019 o vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti na Úrade vlády Slovenskej republiky.

Čl. 12
Záverečné ustanovenia

1. Zrušuje sa smernica vedúceho Úradu vlády Slovenskej republiky č. 17/2019 zo dňa 27. septembra 2019 o vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti na Úrade vlády Slovenskej republiky.
2. Táto smernica nadobúda účinnosť dňa 1. októbra 2023.

Číslo: 6721/33275/2023/SPKKM

Michal Luciak
vedúci Úradu vlády Slovenskej republiky

ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Námestie slobody 1, 813 70 Bratislava

Zápisnica o prijatí oznámenia

Oznámenie prijaté dňa:

Číslo oznámenia:

Údaje o oznamovateľovi:

Titul, meno, priezvisko:

Adresa pobytu:

Predmet oznámenia:

**Počet príloh/
dokumentov odovzdaných oznamovateľom:**

Zápisnicu spísal:
(meno, priezvisko, funkcia zodpovednej osoby, podpis)

Zápisnicu prevzal:
(meno, priezvisko, podpis)

ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Námestie slobody 1, 813 70 Bratislava

Zápisnica o preverení oznámenia

Oznámenie prijaté dňa:	Spôsob podania oznámenia:
Neanonymné oznámenie:	Anonymné oznámenie:

Číslo oznámenia:

Údaje o oznamovateľovi:

Titul, meno, priezvisko:

Adresa pobytu:

Predmet oznámenia:

**Počet príloh/
dokumentov odovzdaných oznamovateľom:**

Výsledok preverenia oznámenia:

Navrhované opatrenia:

Zápisnicu spísal:

(meno, priezvisko, funkcia zodpovednej osoby, podpis)

Zápisnicu prevzal:

(meno, priezvisko oznamovateľa, podpis oznamovateľa)

